



Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования

Центр творческого развития и гуманитарного образования

660049, г. Красноярск, пр. Мира, 44
тел.: 8 (391) 227-68-30, 227-23-39

info@24centre.ru, www.24centre.ru
ИНН 2466053682, КПП 246601001

Стимулирующие выплаты работникам МАОУ ДО ЦТДиГО

(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ)

По должностям: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, руководитель структурного подразделения, методист, педагог-психолог, вожатый

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Наименование условия получения стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельное количество баллов	Комментарии
<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>				
Разработка, реализация, организация, семинаров, проектов и мероприятий	Разработка и реализация проектов. Разработка и проведение официально зафиксированных мероприятий (учредители, положения, эксперты, итоги и пр.)	Проведение мероприятий и проектов. Наличие документации. Организация и участие. Количество участников.	20-70	Организация и участие: – в разработке – 5 баллов; – в организации – 5 баллов; – в реализации – 5 баллов. Количество участников: – до 50 человек – 10 баллов;

		Уровень мероприятия		<ul style="list-style-type: none"> – до 100 человек – 20 баллов; – более 100 человек – 30 баллов. Уровень мероприятия: <ul style="list-style-type: none"> – районный – 5 баллов; – городской – 10 баллов; – региональный, межрегиональный – 15 баллов; – всероссийский – 20 баллов; – международный – 25 баллов
Сохранность количества потребителей муниципальных услуг ДО	Стабильный состав объединения (по итогам полугодия, года)	Сохранность контингента 80-100%	10-30	Сохранность контингента: <ul style="list-style-type: none"> – 80% – 10 баллов; – 85% – 15 баллов; – 90% – 20 баллов; – 95% – 25 баллов; – 100% – 30 баллов
Методическое обеспечение программы (разработка программы)	Разработка новых дополнительных общеразвивающих программ	Полнота представленной документации. Качество и сложность. Соответствие методическим требованиям	10-100	Качество и сложность, полнота документации начисляется на основании служебной записки руководителя структурного подразделения, заместителя директора (100 баллов – полный комплект)
Работа в экспертных комиссиях, жюри,	Наличие подтверждающей документации (в случае	Наличие подтверждающего документа. Уровень	5-15	Уровень мероприятия / творческой группы /

руководство объединениями педагогов(проектными командами и, творческими группами, методическими объединениями)	позиционирования учреждения). Участие в работе комиссий, подготовка отчетной документации	мероприятия / творческой группы / объединения		объединения: – районный – 5 баллов; – городской, региональный, межрегиональный – 10 баллов; всероссийский – 15 баллов
Работа с педагогическим коллективом учреждения	Наставническая работа Создание условий для эффективной деятельности коллектива	За каждую наставническую пару, молодого специалиста при наличии плана работ	10	За каждую наставническую пару, молодого специалиста
		Отсутствие жалоб на выполнение коллективного договора (для Председателя ПК)		Отсутствие жалоб
		По факту выполненных работ (для членов коллектива)		По факту выполненных работ
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования, педагога-организатора, концертмейстера, руководителя структурного подразделения, методиста, педагога-психолога, вожатого нормативным актам, регламентирующим работу. Полнота и соответствие информации, представленной в АИС «Навигатор дополнительного образования»	Наличие представленной документации	10-400	В соответствии с учебной нагрузкой

Применение цифровых ресурсов	Использование музыкальных и иных технических редакторов в профессиональной деятельности, запись фонограмм для участия в конкурсах, мероприятиях	За каждую предоставленную работу, фонограмму	10	За каждую предоставленную работу, фонограмму начисляется по 10 баллов
<i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>				
Предъявление результатов педагогической деятельности (доклады, выступления, презентации, публикации, пр.)	Выступления на педагогических, методических советах, семинарах, мастер-классах и других мероприятиях различного уровня	Доклад, выступление, публикация, презентация на мероприятиях различного уровня	5-30	Уровень выступления: – внутри учреждения – 5 баллов; – районный – 10 баллов; – городской – 15 баллов; – региональный, межрегиональный – 20 баллов; – всероссийский – 30 баллов
Участие в профессиональных конкурсах и разного рода педагогических и профессиональных мероприятиях	Участие в профессиональном конкурсе: районного, городского, регионального, межрегионального, всероссийского уровня (в качестве сотрудника МАОУ ДО ЦТриГО)	Участие / победа (профессиональный конкурс). Участие / победа (педагогический конкурс)	5-300	Участие / победа (профессиональный конкурс): – районный – 5 / 10 баллов; – городской – 10 / 15 баллов; – региональный, межрегиональный – 15 / 20 баллов; – всероссийский – 20 / 30 баллов Участие / победа (педагогический конкурс): – городской – 75 / 150

				баллов; – региональный, межрегиональный – 100 / 200 баллов; – всероссийский – 150 / 300 баллов
Осуществление образовательной деятельности в группах с большим количеством обучающихся	Организация образовательного процесса в группах детей более 15 человек	В группе: – 16-20 человек; – 21-25 человек; – 26-30 человек	5-15	– 16-20 человек – 5 баллов; – 21-25 человек – 10 баллов; – 26-30 человек – 15 баллов
Интеграция в образовательный процесс обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов	Наличие обучающихся с ОВЗ при наличии протокола ПМПК и индивидуального учебного плана для инклюзивного образования и справки от образовательного учреждения о статусе группы для логопедических групп	За каждого обучающегося / группу при наличии документации	10-30	– 1-3 ребенка – 10 баллов; – 4-7 детей – 20 баллов; – более 8 детей – 25 баллов; – группа – 30 баллов
Осуществление дополнительных видов работ	Осуществление работ, не входящих в должностные обязанности	По факту выполненных работ	До 100	Качество и сложность, времязатратность, степень участия – баллы начисляются на основании служебной записки руководителя, заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения (до 100 баллов)

	Проведение дополнительных занятий	По факту выполненных работ	До 70	3 балла за 1 учебный час, но не более 70 баллов
	Оформление выставок на площадке пр. Мира, 44 и площадках сторонних организаций, проведение презентаций и пр.	По факту выполненных работ. Уровень мероприятия	До 30	Уровень мероприятия: – внутри учреждения – 5 баллов; – районный – 10 баллов; – городской – 15 баллов; – региональный, межрегиональный – 20 баллов; всероссийский – 30 баллов
<i>Выплаты за качество выполняемых работ</i>				
Участие обучающихся в мероприятиях и конкурсах	Достижения коллектива на конкурсных мероприятиях районного, городского, краевого, российского, международного уровня (в случае позиционирования учреждения и при наличии учредителя, официального статуса конкурса)	Участие / победа в очных конкурсах; победа в дистантных конкурсах	5-40	Участие в очных конкурсах – 5 баллов. Победа в дистантном конкурсе – 15 баллов. Победа в очном конкурсе: – районный – 10 баллов; – городской – 15 баллов; – региональный, межрегиональный – 20 баллов; – всероссийский – 25 баллов; – международный – 30 баллов; – Гран-при +10 баллов к уровню конкурса

	<p>Организация выезда обучающихся на конкурсные мероприятия регионального, российского, международного уровня (в случае позиционирования учреждения и при наличии учредителя, официального статуса конкурса)</p>	<p>Участие, количество обучающихся (до 20 обучающихся, более 20 обучающихся)</p>	<p>20-80</p>	<p>До 20 обучающихся: – региональный – 20 баллов; – межрегиональный – 30 баллов; – всероссийский – 40 баллов; – международный – 80 баллов. Более 20 обучающихся: – региональный – 30 баллов; – межрегиональный – 40 баллов; – всероссийский – 50 баллов; – международный – 80 баллов</p>
	<p>Участие коллектива в ведомственных конкурсах и мероприятиях, не имеющих официального статуса</p>	<p>Уровень мероприятия</p>	<p>5-30</p>	<p>– внутри учреждения – 5 баллов; – районный – 10 баллов; – городской – 15 баллов; – региональный, межрегиональный – 20 баллов; – всероссийский – 30 баллов</p>

<p>Участие обучающихся, имеющих отклонения в развитии, в мероприятиях и конкурсах</p>	<p>Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях различного уровня</p>	<p>Участие / победа</p>	<p>10-35</p>	<p>Участие / победа: – районный – 10 / 15 баллов; – городской – 15 / 20 баллов; – региональный, межрегиональный – 20 / 25 баллов; – всероссийский – 25 / 30 баллов; – международный – 30 / 35 баллов</p>
<p>Организация мероприятий внутри учреждения, в т.ч. с родителями обучающихся</p>	<p>Проведение внеурочных мероприятий в соответствии с целями и задачами образовательной программы, с количеством участников не менее 60% от количества в группе / коллективе (для педагогов дополнительного образования, не имеющих совмещения ставки с должностью педагог-организатор), в случае участия более 2 студий (для педагогов-организаторов)</p>	<p>Проведение мероприятий, внешняя экспертиза, отчетная документация. Количество участников</p>	<p>10-50</p>	<p>Качество и сложность, степень участия – баллы начисляются на основании служебной записки руководителя, заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения (1-10 баллов). Количество участников: – до 50 человек – 10 баллов; – до 100 человек – 20 баллов; – более 100 человек – 40 баллов</p>

По должностям: инженер, инженер-программист, ведущий инженер (заместитель руководителя по безопасности), бухгалтер, экономист, методист, делопроизводитель, специалист по кадрам, секретарь, специалист по охране труда

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Наименование условия получения стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельное количество баллов	Комментарии
<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>				
Ведение профессиональной документации	Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов, отсутствие замечаний, предоставление своевременной информации в органы государственной и муниципальной власти и внебюджетные фонды	Наличие представленной документации	10-400	В соответствии с нагрузкой
Отсутствие случаев травматизма	Отсутствие случаев травматизма	Отсутствие случаев травматизма	50	Отсутствие случаев травматизма
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	50	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации
<i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>				

Техническое и программное обеспечение и использование его в работе	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30	Отсутствие замечаний по работе локальной сети, электронной почты учреждения, программного обеспечения
Осуществление дополнительных видов работ	Наличие дополнительных работ	Выполнение дополнительных работ	До 100	Качество и сложность, времязатратность, степень участия – баллы начисляются на основании служебной записки руководителя, заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения (до 100 баллов)
<i>Выплаты за качество выполняемых работ</i>				
Коммуникативная культура, инициатива и творческий подход	Выстраивание конструктивных взаимодействий с сотрудниками учреждения	Отсутствие замечаний	30	Отсутствие замечаний
Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	Отсутствие возврата	10	Отсутствие возврата документов

По должностям: костюмер, заведующий хозяйством, рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож, администратор, дворник, уборщик служебных помещений, гардеробщик, водитель, хлораторщик, кастелянша

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Наименование условия получения стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельное количество баллов	Комментарии
<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>				
Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, обеспечение инвентарем, оборудованием	100 %	До 30	Соблюдение норм
	Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	Отсутствие протоколов и замечаний	До 30	Отсутствие протоколов и замечаний
<i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>				
Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	До 30	Постоянно
	Проведение ремонтных работ в учреждении, ремонт оборудования	Выполнение ремонтных работ	До 100	Выполнение ремонтных работ
	Выполнение работ по обеспечению безопасности учреждения (система видеонаблюдения, контроль и учет посещений учреждения)	Постоянно	До 50	Постоянно

	Мелкий ремонт и мойка транспортного средства (для водителя)	1 раз в месяц, 2 раза в месяц, свыше 2 раз в месяц	10-30	– 1 раз в месяц – 10 баллов; – 2 раза в месяц – 10 баллов; – свыше 2 раз в месяц – 30 баллов
	Организация изготовления костюмов, пошив, мелкий ремонт костюмов (для костюмера)	По факту выполнения работ	До 150	По факту выполнения работ
	Наличие дополнительных работ	Выполнение дополнительных работ	До 70	Выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности
Своевременное обеспечение подготовки обслуживаемого здания, оборудования и механизмов	Оперативность работы	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	До 10	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества
<i>Выплаты за качество выполняемых работ</i>				
Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	Отсутствие жалоб	До 50	Отсутствие жалоб

По должностям (в лагере): вожатый, воспитатель, старший воспитатель, инструктор по физической культуре, педагог-организатор, педагог дополнительного образования

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Наименование условия получения стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельное количество баллов	Комментарии
<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>				
Организация каникулярного отдыха детей	Выполнение учебного плана дополнительной общеразвивающей программы / программы деятельности	Обеспечение работы в соответствии с планом / программой	До 50	Обеспечение работы в соответствии с планом / программой
Разработка программ, методических материалов	Количество / качество разработанных программ, методических материалов	Наличие и качество разработанных программ, методических материалов	До 100	Наличие и качество разработанных программ, методических материалов
Ведение профессиональной документации (планы, отчеты, сценарии и пр.)	Полнота и соответствие нормативным актам, регламентирующим документам	Наличие и качество планов, отчетов, мониторинговых карт, сценариев и пр.	До 50	Наличие и качество планов, отчетов, мониторинговых карт, сценариев и пр.
Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	До 50	Отсутствие случаев нарушения дисциплины
<i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>				
Организация коллективно-творческой деятельности	Проведение образовательных мероприятий, физкультурно-спортивных праздников, соревнований и пр.	Выполнение плана работы	До 100	Выполнение плана работы

Достижения	Участие в проведении массовых мероприятий	Выполнение плана работы	10-30	Выполнение плана работы
Осуществление дополнительных видов работ	Осуществление дополнительных работ, не предусмотренных планом	Наличие дополнительных работ	До 70	Наличие дополнительных работ
	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	Постоянно	До 20	Постоянно
<i>Выплаты за качество выполняемых работ</i>				
Развитие деятельности детских общественных объединений	Организация работы клубов по интересам	Выполнение плана работы	До 50	Выполнение плана работы
Внедрение современных образовательных и здоровьесохраняющих технологий в образовательный процесс	Освоение здоровьесохраняющих и современных образовательных технологий и применение их в работе с обучающимися	Постоянно, наличие методик в программе	До 50	Постоянно, наличие методик в программе

**Виды выплат стимулирующего характера,
размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности
и качества деятельности учреждений для заместителей директора и главного бухгалтера**

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	Наименование	Индикатор	
<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>			
Последовательная реализация программ деятельности и развития учреждения	Выполнение программы развития учреждения	95–100 %	40
	Исполнение мероприятий согласно дорожной карты развития МСДО	95–100 %	40
Инфраструктурные условия	Соответствие учреждения требованиям надзорных органов	Отсутствие предписаний	50
		Устранение предписаний в установленные сроки	20
	Отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых	100 %	30
	Доступность информации о деятельности учреждения	Полнота информации на официальном сайте и социальных сетях учреждения	30
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	Получение учреждением дополнительных средств на развитие учреждения	Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	50
	Использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации образовательного процесса	Количество соглашений, договоров о совместной деятельности (2 балла за каждый, но не более 20 баллов)	20
	Предоставление платных	Наличие заключенных договоров	– до 100 договоров – 10 баллов;

	образовательных услуг по индивидуальным тарифам		– до 200 договоров – 20 баллов; – до 300 договоров – 30 баллов
Ведение профессиональной документации	Выполнение требований по ведению документации, отсутствие замечаний, предоставление своевременной информации	Наличие представленной документации	10-400
	Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных актов, относящихся к компетенции заместителя руководителя		
<i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>			
Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (здания и сооружения)	За каждый объект управления – 5 баллов	25
	Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов	За каждое участие – 10 баллов	10
Востребованность дополнительных общеразвивающих программ	Комплектование учреждения	% выполняемости	– более 90 % от плановых показателей – 30 баллов; – более 100 % – 50 баллов
Образовательные результаты	Наличие победителей и призеров конкурсов	Количество участников и победителей	10
	Выполнение плана муниципальных работ	100 %	10

<i>Выплаты за качество выполняемых работ</i>			
Внедрение и тиражирование эффективных практик управления	Управленческое наставничество. Количество консультаций по организации деятельности учреждения	Количество консультаций в квартал	– до 5 консультаций – 20 баллов; – более 6 консультаций – 40 баллов
	Наличие реализованных программ методических мероприятий	За каждое мероприятие	20
Эффективность реализуемой кадровой политики	Представительство в городских коллегиальных группах, органах и экспертных комиссиях	За каждую группу по 5 баллов, но не более 20 баллов	20
	Позиционирование учреждения в профессиональных конкурсах	За каждого участника	За участника – 10 баллов; За победителя: – муниципального уровня – 20 баллов; – регионального уровня – 30 баллов; – межрегионального уровня – 40 баллов; – всероссийского уровня – 50 баллов
	Позиционирование профессиональных достижений заместителя руководителя	Выступления, публикации, участия в профессиональных конкурсах	40
	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний	1 поручение – 5 баллов, но не более 20 баллов
Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	Отсутствие жалоб	До 50